



GU

Generalforsamling

BRORSONS KIRKE – MANDAG DEN 6. MAJ 2019

Dagsorden

- 1) Velkomst v/ Natalia Rogaczewska
- 2) Valg af referent, ordstyrer og stemmetæller
- 3) Godkendelse af dagsorden
- 4) Formandens beretning v/Frida Lundsgaard
- 5) Korlederens beretning v/ Kristina Bjørnbak
- 6) Gennemgang af regnskab og budget v/ Jan Nordkvist
 - a. godkendelse af regnskab 2018
 - b. gennemgang af budget 2019
- 7) Status fra Rejsudvalget
- 8) Status fra Festudvalget
- 9) Vedtægter (forslag til ændringer skal være bestyrelsen i hænde 14 dage før generalforsamling)
- 10) Valg til bestyrelsen og bestyrelsens sammensætning
 - a. I bestyrelsen genopstillinger: Frida (formand), Jeanette (medlemsansvarlig), Lone (sociale arrangementer), Shilan (PR) og Natalia (sekretariat). Jan ønsker at trække sig fra bestyrelsen, hvorfor der er en post ledig i bestyrelsen, og denne post indbefatter rollen som kasserer.
- 11) Fastsættelse af kontingent
 - a. Bestyrelsen foreslår fastholdelse af eksisterende kontingent på 800 kr./sæson
- 12) Valg af revisor
- 13) Indkomne forslag
- 14) Eventuelt

1. Velkommen

- ▶ V. Natalia Rogaczewska



2. Valg af referent, ordstyrer og stemmetæller

- ▶ V. Natalia Rogaczewska



Referent

www.emmasaying.com

3. Godkendelse af dagordenen

- ▶ V. Natalia Rogaczewska

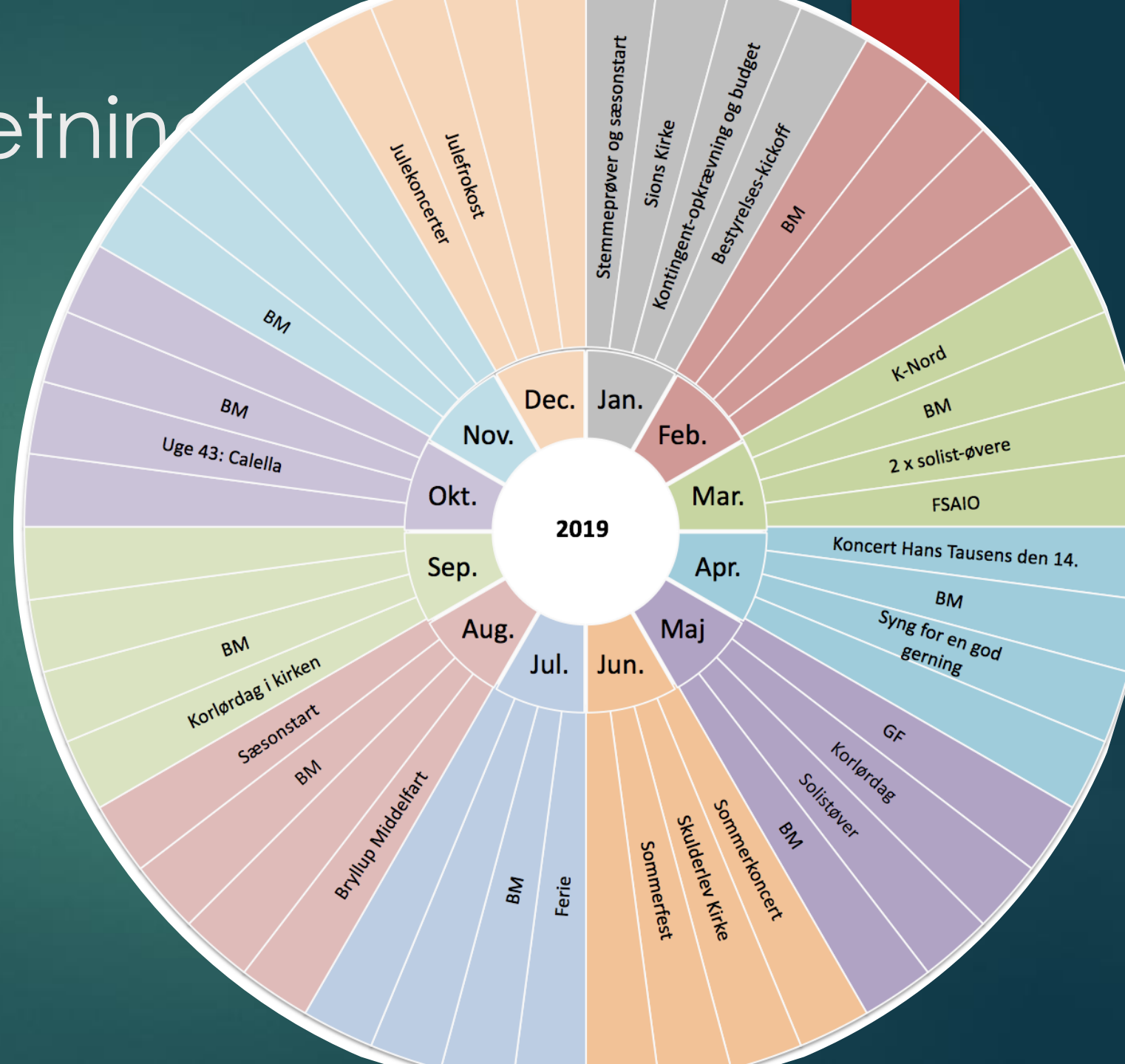
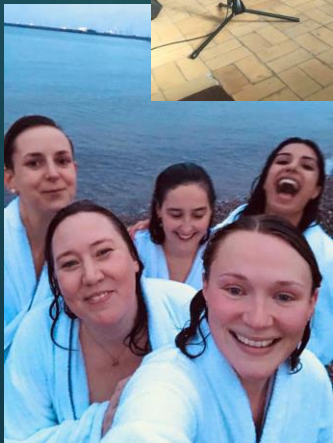
4. Formandsberetning

► Er du vågen? Efteråret 2018



4. Formandsberetning

► Face it till you make it.
Foråret 2019



5. Korlederens beretning

- ▶ V. Kristine Bjørnbak



6. Budget gennemgang

- ▶ V. Jan Nordkvist



Ikke definerbar slide



7. Status fra Rejseudvalget

- ▶ V. Kirstine Hansen



8. Status fra Festudvalget

- ▶ V. Lone Andersson



9. Vedtægter

- ▶ Ingen indkomne ændringsforslag



10 .Valg til bestyrelsen

- ▶ V. Natalia Rogaczewska



Fastsættelse af kontingent

- ▶ V. Jan Nordkvist



12. Valg af revisor

- ▶ V. Jan Nordkvist



13. Indkomne forslag

Ambitionsniveau og repertoire

- ▶ Hvad er det overordnede amb.niveau for koret, hvad betyder det for sammensætningen i koret og hvad er jeres tanker bag?
- ▶ Der virker til at være clash ml. korets nye rammer om generelt højere ambitioner og fx konkurrence og ramle rammer, hvor alle kan være med og ingen må afvises.
- ▶ Der er mere pop og musical i repertoireet – er det bevidst eller pga. Calella?
- ▶ Er der mulighed for, at koret kan få indflydelse på sangvalg?

Bestyrelsesarbejde, form og ansvarsfordeling

- ▶ Hvad er bestyrelsens rolle som arbejdsgiver ift. korleder som arbejdstager?
- ▶ Bestyrelsesgruppen er meget homogen. Kunne I åbne jer lidt op, også udover GF?
- ▶ Det er ikke helt tydeligt, hvordan rollefordelingen egentlig er i bestyrelsen og hvad de enkelte personer egentlig har ansvar for. Kan I gøre det mere klart, så rollerne er mindre diffuse?
- ▶ Går de 800 kr., som vi betaler i kontingent til at finansiere bestyrelsens halvårslige spa-ophold?
- ▶ Er det muligt at få mere indblik i bestyrelsesarbejdet og fx se referater fra bestyrelsesmøderne?

Lyd og teknik

- ▶ Kan I gøre noget for at sikre, at lyden spiler bedre? Fx knitrer en af højttalerne. Det tekniske bør følge med korets ambitioner om at lyde godt.
- ▶ Det er en stor hjælp med indspilninger til både solister og kor på svære stemmer, og på sange i andre tonearter end den originale. Kan det gøres konsekvent fremover?

Øvere

- ▶ Kan vi gøre noget for at blive bedre til at starte til tiden, både ved start og efter pauser?
- ▶ Der er en snakkekultur i koret. Det gælder for alle. Det er rigtig ærgerligt når man nu går til kor for at synge. Det gør, at tiden skrider og det er frustrerende.
- ▶ Kan man vægte indhold af øverne anderledes? Fx indspille flere sange, så man giver de enkelte kormedlemmer større ansvar for at indstudere, og kan bruge øverne til mere sang/finpudsning.

GF – bestyrelsens arbejde i tal

Antal BM-møder	12 – 20 (1 pr. måned plus op til hvert arrangement)
Antal timer	Ca. 400 (BM, forberedelse til jobs, dialog med eksterne, planlægning af sociale arrangementer, stemmeprøver, etc.)
Antal møder/dialoger med eksterne	32
Antal SOME-opslag (Facebook og instagram)	231 (33 opslag på Insta, 100 følgere siden 2018. 30 på GU (612 følgere) og 168 på egen Facebook)
Antal sangere til stemmeprøve	57
Antal eksterne mails	87
Antal jobs	12
Knaster i kassen	102.386 kr.

Nye tiltag fra bestyrelsen

- ▶ Referater fra bestyrelsesmøder deles og lægges ud på intranettet.
- ▶ Der inviteres til øl og snak forud for GF (én gang årligt). Frivilligt, konstruktivt og effektivt.
- ▶ Alle medlemmer af bestyrelsen fungerer fremadrettet som tillidsrepræsentanter. Man skal og kan gå til alle, og hermed den i bestyrelsen, som man har bedst kemi med.
- ▶ Bestyrelsen laver fremadrettet mere fakta-baseret beretning, på baggrund af dagens præsentation.
- ▶ Bestyrelsen vil overveje mulighed for mere demokratisk inddragelse af kor ift. repertoire, men vil ikke forpligte Kristine til at binde sig. Idéer modtages gerne.

13. Eventuelt



Tak for opmærksomheden!

[Spørgsmål og kommentarer modtages meget gerne, men mærk lige efter, om det er NU i PLENUM, fordi det er RELEVANT for ALLE, at det skal tages 😊 Ellers så bare lige...vent lidt og sig det til os i stedet efter øver]

